

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД.

Абдувахобова Д.Э. Старший преподаватель,
Джизакский политехнический институт, Республика Узбекистан.
(915940872). dildora1972@gmail.com

Аннотация: в статье рассматривается вопрос гендерного равенства и достойного труда, а также один из наименее изученных вопросов лингвистических гендерных исследований – лексикографическое представление гендера.

Ключевые слова: гендер, исследования, лингвистика, труд, язык.

GENDER EQUALITY AND DECENT WORK.

Resume: The article examines the issue of gender equality and decent work, as well as one of the least studied issues of linguistic gender studies - the lexicographic representation of gender.

Key words: gender, research, linguistics, labor, language.

Весь мир признает равноправие женщин и мужчин. Не допускается их дискриминация по какому-либо признаку. Каждое государство должно создать надлежащие условия для обеспечения равноправия мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни. Гендерное равенство, являющееся неотъемлемой частью прав человека, подразумевает равенство полов, право женщин и мужчин принимать равноправное участие в процессах политического, экономического, социального, культурного развития и равноправно пользоваться общественными благами, возможностями и ресурсами.

Согласно Конституции, женщины и мужчины равны и имеют одинаковые права. Их равноправие распространяется на все сферы, в том числе и на собственность. Равные права собственности охраняются и признаются законом. Закон различает индивидуальную и общую собственность супругов. Индивидуальной собственностью каждого супруга является собственность, принадлежащая ему до брака, а также собственность, полученная им во время брака по наследству или в дар.

Общей собственностью супругов является все то, что они приобрели на протяжении брака. Следует принять во внимание, что зачастую один из супругов работает и содержит семью, а другой супруг занимается бытовой деятельностью, заботится о детях и не имеет независимый доход. И в этом случае имущество, даже если оно приобретено на доходы только одного из супругов, считается общей собственностью.

Насилие в семье - это нарушение прав и свобод одного члена семьи другим членом путем физического, психологического, экономического, сексуального насилия или принуждения.

Физическое насилие – избиение, истязание, нанесение вреда здоровью, незаконное лишение свободы, либо такие действия, которые вызывают физическую боль или муки;

Психологическое насилие – оскорбление, шантаж, унижение, угроза или иные действия, вызывающие ущемление чести и достоинства человека;

Экономическое насилие – действие, вызывающее ограничение обеспечения питанием, жилищными и иным необходимыми для нормального развития условиями, осуществления прав на собственность и труд, а также права пользования и распоряжения собственными долями имущества, находящегося в совместной собственности;

Сексуальное насилие – половая связь с применением насилия, под угрозой насилия, либо используя беспомощность жертвы; половая связь или иные действия сексуального характера, либо развратные действия в отношении несовершеннолетнего лица;

Принуждение – физическое или психологическое принуждение лица к выполнению или невыполнению действий, выполнение или отказ от выполнения которых является его правом, либо к тому, чтобы на себе испытать воздействие, противоречащие его воле.

Страны нашего региона находятся на различных стадиях экономического развития; ситуация и задачи в области обеспечения равенства между женщинами и мужчинами также различны. Тем не менее существуют общие тенденции, отражающие статус женщин и мужчин на рынке труда и их социальные роли, основанные на ценностях и традициях, существующих как в обществе, так и в семье.

Советское законодательство содержало положения, гарантировавшие равные возможности для женщин и мужчин, включая сферу труда и экономику. Однако в советский период существовала тенденция для женщин заниматься «женскими» профессиями, уделяя больше времени воспитанию детей; при этом государство обеспечивало их различными выплатами и льготами. Женщины могли свободно вернуться на свое прежнее рабочее место, так как государство гарантировало защиту от безработицы.

В то же время мужчины традиционно выполняли функции кормильца семьи и занимали более высокое положение, работая на руководящих постах, хотя 30-процентная квота была гарантирована и женщинам. В переходный период многие женщины были вынуждены перейти из государственного сектора экономики в неформальный сектор, чтобы прокормить свои семьи, но

теряя при этом социальную защиту и гарантии занятости. В то же время доля женщин в динамично развивающихся и высокооплачиваемых отраслях продолжает сокращаться на фоне возрастающей экономической и профессиональной сегрегации, и все большее число женщин остаются без работы продолжительный период времени.

В большинстве стран региона женщины получают лишь 60-80 процентов от средней заработной платы мужчин, в зависимости от страны и сектора экономики. Женщины также ограничены «стеклянным потолком», который не позволяет им занимать руководящие позиции; и они часто сталкиваются с так называемой «скрытой» дискриминацией на рынке труда. Хотя в последнее время структура семьи и гендерные роли существенно изменились, традиционные стереотипы, основанные на представлении о мужчине как о кормильце семьи, все еще преобладают в большинстве стран, что негативно отражается на положении женщин и мужчин, которые стремятся совмещать работу и семейные обязанности.

МОТ продвигает возможности достойного и производительного труда для женщин и мужчин в условиях свободы, равенства, социальных гарантий и уважения человеческого достоинства. Таким образом, МОТ считает гендерное равенство ключевым элементом своего видения достойного труда для всех мужчин и женщин. Мы стремимся поддерживать своих социальных партнеров – правительства, профсоюзы и организации работодателей – в воплощении на практике принципов гендерного равенства.

Равный доступ к достойным рабочим местам, образованию и участию в руководящих органах остаются ключевыми задачами для женщин в странах СНГ. Наша задача состоит в том, чтобы, обеспечивая возможность получения достойной занятости как для женщин, так и мужчин, помочь государствам более эффективно решать широкий круг вопросов, с которыми они сегодня сталкиваются, включая сокращение бедности, экономическое развитие, совершенствование системы социальной защиты и социального обеспечения. Продвижение по пути гендерного равенства в большой степени зависит от осознания и систематического обращения на всех уровнях - от парламента до местных административных органов, предприятий, семей и отдельных людей – к специфическим и часто различным между собой проблемам и потребностям женщин и мужчин.

Литература

1. Попов А.А. К проблеме отражения гендерного аспекта в лексикографии // Гендерный фактор в языке и коммуникации. – М., 1999..
2. Бендас Т.В. Гендерная психология. – М. 2006.

3. Абдувахобова Д.Э. Роль женщин в развитии физической культуры в семье. Бухара. Международная конференция.2020.
4. Колесникова М.С. Методологические проблемы лексикографического анализа в гендерных исследованиях // Гендер: язык, культура, коммуникация: Доклады Второй международной конференции (Москва, 22–23 ноября 2001). – М., 2001.